

## 福祉介護人材対策プロジェクト（人材プロジェクト）の活動内容

### 1. 全体会

- ・毎月1回、メンバーが一同に会し、意見交換やアイデア出しを通じて、企画の検討や事業の改善などを行っています。  
全体会に合わせて、研修会を行うこともあります。  
(令和6年度は、コミュニケーションや人材確保に関する研修会を実施しました)



全体会の様子

### 2. 研究大会の企画・運営

- ・「高齢者福祉実践・研究大会」のコンセプト立案や、会場選定、募集方法の検討、当日の運営など、中心的な立場で参画しています。  
現在のプレゼン形式による発表スタイルも、人材プロジェクトの発案です。



「20's dream」はたらく先輩インタビュー雑誌(デジタルブック版)

### 3. 広報活動

- ・新卒や中途採用者向けに「働く先輩のインタビュー冊子」を制作し、それらを「デジタルブック」にも仕上げました。  
また、Facebook ページも導入し、研究大会の広報に活用しています。



R4 研究大会の報告書

### 4. その他の取り組み

#### ①「介護の生産性向上」をテーマにした研修会や施設見学会

- ・業務改善とケアの質向上を目的に、人材プロジェクトのメンバーの施設における施設見学と意見交換を開催し、その後、効果検証会を実施しました。



施設見学先で実践を聴く様子

#### ②大阪府高等学校福祉教育研究会との意見交換会

- ・人材プロジェクトの施設における高卒者の採用・育成の事例紹介や、府立高校・高等支援学校の教員と、福祉・介護人材の育成・定着に関して意見交換を行いました。



高校教員との意見交換会

令和7年度の毎月1回の全体会は、メンバーの施設の会場をお借りして、施設見学を兼ねて開催いたします。